



Coursesyllabus

קריירה בעולם משתנה

מה כולל הקורס | קורס דיגיטלי

5 חלקים // בכל חלק 6-8 שיעורים // כל שיעור 4-8 דקות



כל הסרטונים יהיו זמינים עבורך
כך שניתן תמיד לחזור ולצפות בהם בכל עת.

חוברת עבודה לפי שיעורים כוללת כלים שאלות למחשבה, המלצות ומשימות ליישום לאחר כל שיעור.



מפגשים קבוצתיים אונליין עם נירית כהן

במהלך 3 החודשים הראשונים לאחר רכישת הקורס תוזמנו למפגשי און-ליין קבוצתיים עם נירית, אחת לשבועיים, במטרה לקיים שיח ודיון על הנושאים השונים בניהול הקריירה. במפגשים תהיה גם אפשרות לעלות שאלות ולקבל הכוונה נוספת.

קבוצת טלגרם ייעודית

לנרשמי הקורס תפתח קבוצת טלגרם ייעודית לשיח ולמידת עמיתים.

פירוט תכנית הקורס הדיגיטלי

חלק א: המפץ הגדול של עולם העבודה

בחלק הראשון של הקורס נתבונן בכל מה שמשנתנה, כדי שנוכל להבין בהמשך גם מה עושים עם זה. נבין יותר לעומק מה קרה לעולם העבודה, אילו שינויים חלו בו ואיך הוא מתעצב מחדש. כדי שנתחיל לחשוב אחרת על מרחב האפשרויות העומד בפנינו בהמשך הדרך.

השיעורים בחלק זה:

1. למה צריך מדריך מסע?
2. הטכנולוגיה משנה את העולם
3. המקצועות משתנים
4. המשרות השכורות נעלמות
5. עבודה מכסיקה להיות מקום
6. העובדים ההיברידיים



בחלק הראשון של הקורס נתבונן בכל מה שמשנתנה, כדי שנוכל להבין בהמשך גם מה עושים עם זה. נבין יותר לעומק מה קרה לעולם העבודה, אילו שינויים חלו בו ואיך הוא מתעצב מחדש. כדי שנתחיל לחשוב אחרת על מרחב האפשרויות העומד בפנינו בהמשך הדרך.

חלק ב: מפה לניהול קריירה בעולם משתנה

נלמד להכיר את המפה והכלים לניהול קריירה בעולם משתנה. נמפה את המאפיינים של מסע הקריירה החדש, נכיר את מחזורי החיים של הקריירה ואת אבני הדרך שעוזרות לנו לעבור ביניהם. ונוכל לזהות את מיקומו במסע הקריירה הפרטי שלנו, כדי שנוכל להתמקד בכלים הנכונים לנו עכשיו.

השיעורים בחלק זה:

1. מחזור חיי הקריירה החדש
2. מנהלים קריירה רבודה
3. האנשים שלי
4. הזהות המקצועית שלי
5. ההתפתחות שלי
6. מפה לניווט קריירה בעולם משתנה

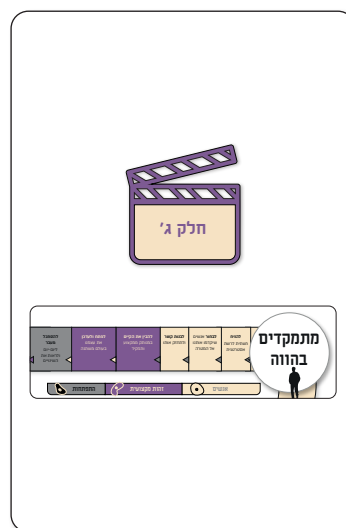


חלק ג: מתמקדים בהווה

עכשיו נצלול את הכלים ונתחיל בשלב הקריירה שבו אנחנו מתמקדים בהווה, בקריירה הנוכחית שלנו. קודם כל כדי לוודא שאנחנו מנהלים קריירה מצליחה. וגם, לוודא שאנחנו מניחים את התשתית להמשך, לשלבים הבאים במחזור הקריירה וגם לקריירות הבאות. וזה כולל לוודא שנדע גם לזהות את הסימנים לכך שהשלב הזה מתקרב לסימו וצריך להתחיל לנהל את הירידה

השיעורים בחלק זה:

1. להניח תשתית לרשת אסטרטגית
2. לבחור אנשים שיקדמו אותנו אל המטרה
3. לבנות קשר ולתחזק אותו
4. להבין את הזהות המקצועית במנותק ממקצוע ותפקיד
5. לפתח ולעדכן את עצמנו בעולם משתנה
6. להסתכל מעבר ליום ולראות את השינויים



חלק ד: מנהלים את הירידה

אנחנו צריכים ללמוד לנהל את שלב הירידה כדי לנהל את המעבר ולא להיות מנוהלים בתוכו. כדי ללמוד מה באמת מרחב האפשרויות שלנו לעבודה חדשה, איך קוראים לעבודה באותם מקומות שצריכים את מה שאנחנו יודעים לעשות. כדי למצוא עבודה בכלים של עולם העבודה החדש.

השיעורים בחלק זה:

1. לזהות את הסימנים מבחוץ ומבפנים
2. להפנים את הסיכון שבלא לפעול
3. להתכונן לתנועה בצעדים קטנים
4. לשחרר את מה שלא מתאים יותר
5. להתחדש בניסיונות תוך כדי תנועה
6. לחלום כדי לדעת מה כן
7. לפגוש בלי מטרה כדי לגלות עולמות חדשים
8. לחפש דרך, לא עבודה



חלק ה: צומחים אל הדבר הבא

זה השלב שאיתו אנחנו מתחילים את הקריירה שלנו אבל הוא מגיע שוב ושוב בכל פעם שהקריירה שלנו מקבלת תפנית ואנחנו מוסיפים או מתחילים משהו חדש. אנחנו מתחילים להתכנס, לראות כיצד היכולות והניסיון שלנו יהיו רלוונטיים לדברים אליהם נרצה לצמוח, וכיצד אנשים יקשרו אותנו להזדמנויות כדי לצמוח לקריירה הבאה.

השיעורים בחלק זה:

1. להרחיב מעגלים לאנשים שאנחנו לא מכירים
2. למנף יכולות קיימות לעשייה חדשה
3. לבסס מותג אישי סביב הערך שאנחנו מביאים
4. לצאת לרשת להשמיע קול ייחודי
5. להמשיך ללמוד, להתכונן כל הזמן
6. המסע ממשיך כאן



נירית כהן: עולם העבודה העתידי



nirit@niritcohen.com



www.niritcohen.com



Nirit Cohen